

De ziekenhuizen met publieke partners worden geconfronteerd met een **gigantisch financieel probleem omwille van de financiering van de pensioenen van de statutaire medewerkers**. De federale overheid reageert niet op onze noodkreet om daarover in overleg te treden en oplossingen te zoeken. Zonder ingrijpen, zijn een aantal belangrijke ziekenhuizen in hun voortbestaan bedreigd.

Om de pensioenverplichtingen na te kunnen komen, verhoogt de dienst RSZ de bijdragen voor de openbare besturen, waaronder de ziekenhuizen met publiek karakter horen. Deze besturen dienen immers zelf te zorgen voor een sluitende financiering van hun pensioenverplichtingen.

De concrete impact verschilt van ziekenhuis tot ziekenhuis afhankelijk van het aantal statutaire medewerkers en de pool waarbij ze zijn aangesloten. De totale meerkost kan alleen al voor de periode 2012-2016 variëren van enkele miljoenen euro tot meer dan veertig miljoen euro voor sommige ziekenhuizen.

De ziekenhuissector werd afgelopen jaren gekenmerkt door fusies en samenwerkingsverbanden tussen heel wat private en publieke ziekenhuizen. In tal van andere publieke ziekenhuizen werd een nieuwe, aparte bestuursstructuur voor het ziekenhuis opgericht waardoor men beter in staat is de noodzakelijke eigen dynamiek en slagkracht te ontwikkelen.

In de nieuwe bestuurlijke constellatie van de algemene ziekenhuizen in Vlaanderen werd niet of nauwelijks nog gekozen voor statutaire aanstelling. Afgelopen jaren was er immers in het kader van sociale akkoorden een belangrijke harmonisatie van het financieel statuut van de statutaire en de contractuele medewerkers (vroeger was dat niet en werd het pensioen gezien als een vorm van 'uitgesteld' loon) in de ziekenhuizen. Dat is een goede evolutie, want gelijk loon voor gelijk werk. De statutair aangestelde medewerker krijgt echter nog steeds een beduidend hoger pensioen. Nochtans is ook hier gelijkheid een gerechtvaardigde verwachting.

Vanuit deze context, **maar ook vanuit het besef van de onbetaalbaarheid van het statutair pensioenstelsel**, kiezen de Vlaamse ziekenhuizen nauwelijks nog voor statutaire aanstellingen en zijn sommige reeds gestart met de voorzichtige uitbouw van een tweede pensioenpijler voor alle contractuele medewerkers.

De financiering van de reeds gepensioneerde statutairen en de nog actieve statutaire medewerkers, vandaag zo'n 8.000 mensen, dreigt zonder bijkomende middelen totaal onhoudbaar te worden voor de ziekenhuizen. **ICURO berekende dat hiervoor de komende 25 jaar zo'n 2,7 miljard euro bijkomend nodig is voor de Vlaamse ziekenhuizen. Hoe zal dat gefinancierd worden?**

Ondanks de onbetaalbaarheid van het statutair pensioenstelsel blijft minister Onkelinx de statutaire aanstelling promoten in het sociaal akkoord 2011 voor de openbare ziekenhuizen dat ze eenzijdig afsloot met de vakbonden. Onze expliciete vraag om dat niet te doen en omtrent de financiering van de statutaire pensioenen in de ziekenhuizen in overleg te treden, kreeg geen gehoor.

De tijdbom onder de financiering van het statutair pensioenstelsel in de ziekenhuizen tikt intussen onverminderd verder!

Johan Hellings
Afgevaardigd bestuurder
0476 39 10 68